

ПРОТОКОЛ № 1
заседания трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Дата проведения: 13.04.2022 г.
Время начала заседания: 10.00 часов
Место проведения: кабинет Главы
Притобольного района

Злыднева Л.В. – Глава Притобольного района, координатор комиссии;
Позднякова О.И. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района, секретарь комиссии;
Члены комиссии:
Паукова О.В. – председатель Координационного Совета профсоюзов, координатор представителей профсоюзов;
Зеновьева Л.В. – председатель Притобольной районной организации профсоюзов работников образования и науки РФ;
Севостьянова Н.В. – руководитель Отдела образования Администрации Притобольного района, представитель работодателей;
Зеновьев В.В. – координатор работодателей;

Повестка дня

1. Об утверждении плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.
2. О ситуации на рынке труда Притобольного района, в том числе о занятости граждан предпенсионного возраста.
3. О развитии социального партнёрства в Притобольном районе.
4. Подведение итогов районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2021 год.

Открыла заседание комиссии Злыднева Л.В.

Вопрос 1. Об утверждении плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.

Был предоставлен план работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.

Планируется проведение 4 заседаний комиссии, предоставлено к рассмотрению 17 вопросов.

Члены районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели план работы комиссии на 2022г.

По первому вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

2. Утвердить план работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.

Вопрос 2. О ситуации на рынке труда Притобольного района, в том числе о занятости граждан предпенсионного возраста (докл. директор ГКУ «ЦЗН Звериноголовского и Притобольного районов» Щекина Н.М.).

Численность граждан обратившихся за предоставлением услуг с начала 2022 года составляет 81 человек, в том числе за содействием в поиске работы 54 человека. Признаны безработными с начала года - 43 человека, снято с регистрационного учета 75.

С начала 2022 года службой занятости трудоустроено 22 человека, в т.ч. безработных граждан - 22 человека, по направлению СЗ - 4 человека.

Уровень трудоустройства составил 40,7%.

Еще одно направление деятельности службы занятости - трудоустройство граждан имеющих ограничения в состоянии здоровья, т.е. инвалидов. С начала года обратилось 3 человека, трудоустроено 0.

Услуги по самозанятости получили 9 человек.

На профессиональное обучение направлены 4 человека (машинисты погрузчика, водители). С начала 2022 года в службу занятости населения Притобольного района обратилось 5 граждан предпенсионного возраста. Обратившимся гражданам оказаны государственные услуги предусмотренные законодательством Российской Федерации:

- информирование об услугах службы занятости, о положении на рынке труда;
- предоставление государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, в том числе организация общественных работ гражданам, испытывающим трудности в поиске работы;
- подбор вакансий по межтерриториальному банку вакансий для желающих работать в другой местности;
- профориентация и профессиональное обучение новой профессии;
- поиск работы на сайте «работа в России»;
- регистрация граждан в службе занятости в качестве безработных и назначение социальных выплат.

Нарушений трудового законодательства в части запрета на ограничение трудовых прав и свобод в зависимости от возраста в отношении обратившихся граждан, а также сотрудников предпенсионного возраста ГКУ ЦЗН Звериноголовского и Притобольного районов (отдел содействия занятости населения Притобольного района) не было. Обращений в консультационный пункт центра занятости, а также обращений с жалобами от граждан предпенсионного возраста не поступало.

По второму вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

Вопрос 3. О развитии социального партнёрства в Притобольном районе.

В Притобольном районе ведётся работа по развитию системы социального партнёрства.

В 2020 году было подписано новое Территориальное трёхстороннее соглашение между Администрацией Притобольного района, координационным Советом профсоюзов и представителями работодателей.

В области экономической политики одним из направлений социального партнёрства является заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объёме.

Специалистами отдела аграрной политики и экономики, осуществляется взаимодействие с работодателями района, имеющими коллективные договоры, по вопросам внесения изменений в коллективные договоры (проведение индексации заработной платы), по продлению срока действия коллективных договоров, по заключению коллективных договоров на новый срок.

По состоянию на 1 марта 2022 года в Притобольном районе заключено 35 коллективных договоров.

Ситуация по внедрению коллективно – договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателем остаётся сложной. Основными факторами, сдерживающими развитие коллективно – договорного регулирования трудовых отношений являются:

- отсутствие инициативы сторон. Имеет место быть формальное отношение работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам;
- реорганизация, сокращение численности рабочих мест, реструктуризация и неустойчивое финансово – экономическое положения в ряде организаций;
- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту, отсутствие во многих хозяйствах, предприятиях первичных профсоюзных организаций.

В Притобольном районе работу по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы, вопросы по уплате страховых взносов, последствиях выплаты «серой» заработной платы, проведение индексации заработной платы рассматриваются на штабе по оценке текущей социально-экономической ситуации. Заседания проводятся ежемесячно. За

текущий период проведено 2 заседания штаба. Проведена индексация заработной платы в 22 организациях района (внебюджетный сектор экономики) в среднем на 8,6%.

Осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (разработан и утвержден план проведения проверок подведомственных учреждений Притобольного района за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2022 год).

По третьему вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

2. Отделу аграрной политики и экономики осуществлять мониторинг по заключению коллективных договоров в организациях Притобольного района.

Вопрос 4. Подведение итогов районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2021 год.

В целях развития социально-трудовых отношений на территории Притобольного района Администрацией Притобольного района проводится районный конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Конкурс проводится ежегодно.

Заявок на участие от организаций не поступало.

Глава Притобольного района

Л.В. Злыднева

Секретарь комиссии:

О. И. Позднякова